

人才梯队建设在现代农业科技园区中的作用

陈 婧

(华东政法大学 政治学与公共管理学院 上海 201620)

摘 要: 分析了我国现阶段农业科技园区的功能定位, 阐述了农业科技园区中人才培养的现状和存在的问题, 指出了做好农业科技园区人才梯队建设的重要性。

关键词: 人才; 梯队建设; 农业科技园区; 作用

中图分类号: C961 **文献标识码:** A **文章编号:** 1001-0009(2010)21-0228-02

农业科技园区是适应我国现阶段农业发展需求, 以现代农业科技成果的组装、集成与示范、推广为手段, 通过土地、资本、技术、人才的高度集中与高效管理, 促进传统农业向现代农业的根本性转变, 大幅度提高农业整体效益、可持续发展能力、农业和农产品国际竞争力的新型组织形式^[1]。我国农业科技园区从 1994 年开始建设以来, 已经走过了 16 个年头。经过近 20 年的发展, 初步形成了形式多样、层次分明、功能完善、区域特色明显、辐射带动力强的农业科技园区体系, 为我国农业科技创新、成果转化及产业化、农业增效、农民增收和农业可持续发展做出了重要贡献^[2]。

1 农业科技园区的功能

1.1 科技成果组装集成功能

农业科技园区是农业科技成果组装集成和示范推广的重要载体。园区以市场为导向, 以先进实用技术为支撑, 根据地区的优势与特色, 通过加强农业技术的组装集成, 加快农业科技成果的转化, 促进传统农业的改造与升级。园区的这种功能, 不仅是对已有农业科技推广体系的补充, 也在很大程度上促进了农业先进技术的迅速推广应用和普及。

1.2 示范展示功能

通过农业科技园区建设, 引进现代农业先进技术(如现代生物技术、节水灌溉技术、设施农业技术、无公害农产品生产技术等), 以企业为主体进行标准化生产和产业化经营, 使园区逐渐成为展示现代农村、现代农业、现代农民的窗口, 让农民切身感受到现代农业的先进技术、管理经验和文明的乡规民约等文化与社会保障条件。

1.3 生产服务功能

农业科技园区以市场需求为导向, 以现代农业先进技术的开发、示范和转化为手段, 调整产品结构, 建立和规范农产品生产标准, 全面提高农产品质量, 使之达到无公害农产品甚至“绿色产品”、“有机食品”的标准, 促进

园区农产品生产的标准化、优质化。

1.4 旅游观光功能

园区在规划过程中, 除保持农业的自然属性外, 还可利用新型农业设施和高新技术展示的现代科技手段配以园林化的整体设计和常年进行名特优瓜果、蔬菜、花卉、特种珍禽、水生植物和观赏鱼养殖的生产与示范, 以及农耕文化、农业博览、农事参与、科普教育等项目的设计, 形成融科学性、文化性、娱乐性于一体, 天人合一的都市现代农业休闲观光景点。

1.5 科普教育功能

通过园区农业技术培训等功能区的建设, 使园区逐步成为培养现代农业管理者、现代农业生产者的基地, 加速园区与周边地区农民的知识化进程。农业科技园区通过举办各种形式的培训班, 使示范区农民及时直观的获得农业先进技术, 并自觉学习和应用到生产中, 使他们通过到园区的直观学习和培训成为先进技术的传播者和掌握者。

2 人才培养在农业科技园中的作用

为使农业科技园区的各项功能得以有效发挥, 除园区发展的政策、资金等因素外, 最重要也是最直接的影响因素就是人才因素。一个园区的发展是否具有生命力关键在人才队伍的建设。

近 20 年来, 中国农业科技园区发展速度之快, 堪称世界奇迹, 而与之不相匹配的是人才管理市场职业化的滞后现状, 造成的结果就是发展速度越快, 园区就越缺少高端人才, 由此形成了影响农业科技园区持续发展的人才瓶颈。正如华为总裁任正非先生早期所说:“华为发展不快, 有内部原因也有外部原因, 内部原因是不会管理, 而外部原因是在社会上难以招到既有良好素质又有国际大型高科技企业管理经验的人才, 即使能够招到, 仅靠一、二人也不行, 我们需要一个群体。”同样许多大企业也寄希望于大规模引入空降兵来解决问题, 但 GE、宝洁、IBM、华为等无数优秀企业的实践已证明, 除了初创期和剧烈转型期之外, 引入人才都只是一种补充性手段, 企业内部人才的培养机制才是最好的员工能力增长机制, 而人才梯队建设则是人才培养的核心所在。那么农业科技园区作为我国现阶段新兴产业也不例外。

作者简介: 陈婧(1989-), 女, 本科, 研究方向为公共事业管理。

收稿日期: 2010-09-06

2.1 现阶段我国农业科技园区人才培养的现状

2.1.1 专业人才短缺 受人员编制、人事制度等因素的影响,人才引进数量受限;人才队伍不稳定,部分专业人才流失较大;人员年龄、职称、学历等结构不尽合理,由于园区属于企业性质,具有专业技能的高资历人员较少,且高级人才呈现高龄比例高,中年比例少的特点,一般都是刚刚离开校门的年轻人,缺乏经验,特别是缺少现代化温室智能管理技术人员、高档盆花养护人员和市场销售人员,而且年龄梯次缺乏连续性。

2.1.2 专业水平不高 由于年轻毕业生较多,则实践经验不足,且专业水平不高,在园区建设,特别是作物生长管理等方面专业知识和技能欠缺。此外,农业科技园区是一个综合的管理部门,除需要专业的作物栽培人员、智能化调控人员外,更需要复合型的高级管理人才,这类人员承担园区对外的宣传接待和内部管理,因此特别需要既懂农业知识,更精通管理学问的复合型人才。

2.1.3 “人盯人”的后备计划 即一个管理岗位确定1~2人为候选接班人后,只有现岗职位的人早日升迁或调离,候选人才有机会得到晋升,这样的人才储备就变成了人盯人。一是造成人才的积压,影响工作积极性;二是后选人才范围过小、目标过于明显,一旦某人被定为后选人才,其他人员就会感觉丧失了发展机会,随之带来的就是消极怠工。

2.1.4 似是而非的后备人才评价标准 企业管理者往往用一些模糊、概念性的词汇,作为后备人才的评价标准,如:“在园区工作半年以上;具有大学本科以上学历,或比较优秀的可以放宽至大专学历;年度绩效考核综合评分为xx级以上人员;有较强的事业心和责任感,团队意识强;有一定的管理能力,业务水平高……”等等,这些评定标准没有量化指标,难以操作,不利于优秀人才的选拔,培养就更是没有针对性。

2.1.5 “伯乐”与“千里马”互缺 国内企业在选拔后备人才时,多数采取上级推荐的模式。企业后备人才的选拔很大程度上依赖于上级领导的思想和用人喜好,如果高管层不能制定公开、公正、公平的选拔制度或原则,则就会使很多“千里马”被长期埋没的可能。因此,不利于优秀人才的脱颖而出。

2.2 我国现阶段农业科技园区人才培养的重要性

所谓人才梯队建设,就是当现在的人才正在发挥作用时,未雨绸缪地培养该批人才的接班人,也就是做好人才储备,当这批人才变动后能及时补充上去和顶替上去,而这批接班人的接班人也在进行培训或锻炼,这样就形成了水平不同的人才梯队。

3 加强农业科技园区人才梯队建设的措施

3.1 建立农业高新技术人才聚集机制

利用信息网络技术,尽快建立一套高级人才信息系统和高质量的人才回归供求信息网络,及时掌握国内外农业科技人才及其投资者和园区内人才投资的供求状况,把园区创建成为“人才回归特区”。

3.2 完善人才利益驱动机制

要建立农业科技人员报酬与贡献挂钩的激励机制,采取各种奖励措施鼓励农业科技人员在科研创新、成果转化方面的贡献,以较大的利益回馈贡献较大的科研人员和高级管理人员。

3.3 完善人才管理机制

鼓励人才内部流动,注重多专业、多技能人员的培养,对从事农业高新技术研发的科技人员和优秀管理人员可实行聘任制或客座制,并倡导以技术入股、资金入股、技术转让等形式促进高级专业人员参与农业科技园区的建设。

3.4 加强人才培养和梯队建设

对园区急需的各类专业人才,尤其是懂管理、善经营的复合型人才,要加快引进和培养。应通过建立新型的科技人才聘任制度,吸引鼓励国内外农业科研、教学和推广单位的优秀人员到园区参加建设,并主动与农业科研院所建立并保持产、学、研合作关系,通过加强技术开发合作交流,提高园区整体科技水平。同时注重园区人才的梯队建设,在年龄结构上注意老中青梯队的培养,在人员结构上注重创新团队、管理团队、开发团队、培训团对的培养,在专业结构上注重农学、园林、旅游观光、农产品深加工、水产养殖等高精尖人才的培养。

3.5 做好人才梯队建设培养计划的宣传

召集园区管理人员开会,公布人才梯队建设制度,让部门负责人充分理解并支持和配合。一方面人力资源部可以在园区里将人才建设计划充分宣扬,另一方面部门负责人及时将计划贯彻落实到部门中去,在全园区形成一个人才培养态势。

3.6 把人才培养计划纳入领导考核绩效中

部门管理要根据符合梯队成员条件对员工进行考察,并计划培养人数及时间,并把此工作纳入对部门负责人的考核里,一个季度或半年必须培养出具有哪方面能力的人。发现有符合梯队建设的人员,则上报人力资源部备案,由人力资源部填写成员信息表,并及时与成员沟通其自己的发展方向、优势及劣势,需要得到什么样的提升及培训等。

3.7 做好人才培养的跟踪考核

根据制度实行人才培养和选拔,对梯队成员进行工作跟踪及考核,一个季度或半年对人才进行评估,需要培训的及时安排培训,可以提升的及时提升,全力贯彻人才梯队建设制度,如只制定制度,不执行,那人才梯队建设将形同虚设。

总之园区管理也同其它高新企业一样,不仅要重视对现有人才的培养,更要重视人才梯队的建设,只有这样才能保证园区健康且有生命力。

参考文献

- [1] 翟虎渠. 加速农业科技园区建设,推进新阶段农业持续发展[C]. 中国农业科技园区十年回顾与展望 2004: 5-9.
- [2] 曾希柏. 农业科技园区的主要功能及科技传播机制[C]. 第二届中国农业科技园区论坛, 2001: 43-47.