

浅析农业科研事业单位内部人员收入分配机制的现状及其对策

张 淼

(黑龙江省农业科学院 人事教育处,黑龙江 哈尔滨 150086)

摘 要:在分析当前我国农业科研事业单位内部人员收入分配机制现状和存在问题的基础上,提出了应加大农业科研单位科技创新投入,建立以“绩效”工资为主的分配制度,进而更好地落实国家对于农业科研事业单位的工资管理制度的改革精神。

关键词:农业;科研单位;事业单位;收入分配;工资管理

中图分类号:G 316 **文献标识码:**A **文章编号:**1001—0009(2013)14—0199—02

事业单位主要指国家从事科研、教育、文化交流、卫生防疫等相关工作的非盈利性机构,是各行各业人才集中和交流的聚集地。而农业事业单位则是以从事农业为主的相关单位,包括农业种植业、农业机械、农垦、渔业、农村能源环保、畜牧兽医、饲料工业以及农业科研机

构等^[1-2]。

工资是一个人劳动所得的价格体现,它充分体现了一个人的基本能力、社会贡献和责任感。农业科研事业单位工作人员的主要生活来源就是工资收入,这不仅是他们劳动付出的所得,而且是他们生活的主要经济保障源。在社会主义体制下,工资制度能否合理的改善和完善关系着我国事业单位人事制度的改革和发展。因此,能否根据农业事业单位的特点,科学贯彻国家的“公平公正、效率优先、按生产要素分配”等原则,从而建立起

作者简介:张淼(1982-),女,硕士,助理研究员,现主要从事人事劳资等管理工作。

收稿日期:2013—03—10

[33] 甄天元,彭晓蓓,李文香,等. 丁香提取液对鲜切西兰花保鲜效果的影响[J]. 食品科学,2011,32(10):279-282.

[34] 孙树杰,王士奎,李文香,等. 中草药提取液对鲜切西兰花保鲜效果的影响[J]. 食品科学,2012,33(6):283-287.

[35] Greame A K. Physiological changes of broccoli during early postharvest senescence and through the preharvest-postharvest continuum[J]. Journal of the American Society for Horticultural Science,1994,119(2):270-275.

[36] 孔秋莲,张明融,章丽丽,等. 青花菜采后保鲜技术研究[J]. 保鲜与加

工,2001(6):11-13.

[37] 张娜,关文强,张怡. 冰吻结合气调保鲜膜对西兰花保鲜效果的影响[J]. 食品科技,2012,37(1):42-49.

[38] 张霞,马跃朋. 西兰花和花椰菜高效简易保鲜技术[J]. 农村新技术,2011(2):69.

[39] 冯伯谊. 蔬菜贮藏保鲜实用技术(四)—花椰菜的贮藏技术[J]. 中国蔬菜,2003(4):61-62.

Research Process on Postharvest Physiology and Preservation Technology of Broccoli

LI Xiao-xu¹, LI Jia-zheng²

(1. College of Packaging and Printing Engineering, Tianjin University of Science and Technology, Tianjin 300222; 2. National Engineering and Technology Research Center for Preservation of Agricultural Products, Tianjin 300384)

Abstract: The postharvest physiology and pathology characteristics were discussed from breathe and ethylene production, changes of nutrient composition, low temperature injure, gaseous injure microbial injure et al. Broccoli preservation technologies including heat treatment, O₃ preservation treatment, 1-MCP chemical preservation treatment, natural floating preservative treatment and low temperature gas storage were reviewed; widely used methods to keep broccoli fresh were also introduced, such as pre-harvest treatment, temporary planting, hoard, simple gas storage etc.

Key words: broccoli (*Brassica oleracea* L.); postharvest physiology; pathology; preservation

与社会主义市场经济相适应的,且重视成绩、重视人才的收入分配制度,是当前亟待解决的一个重大问题^[3-4]。

1 农业科研事业单位收入分配机制的现状

工资分配的合理与否对促进和激励工作人员的工作具有重要的影响,当前我国农业科研事业单位现行的工资薪酬分配机制不尽合理。农业科研事业单位人员的主要收入来源于国家已经规定的工资标准,这种工资水平与现在的市场价格缺乏竞争性,与当前市场经济的发展极不协调。另一方面,农业科研工作人员与国家政府部门的工作人员以及其它科研单位工作人员的收入相比相差悬殊,并且在社会保障、政府津贴、社会福利等其它待遇方面都明显偏低。这种现状对于吸引优秀的农业科研专业人才极为不利,从而导致大批高级科研工作者流向收入更好的国资、外资企业和政府部门。从农业科研部门内部来看,收入分配也不是很合理。处于高端的,如产业开发人员,他们主要从事产业的开发研究,创造新的产品以推动市场经济发展和科学研究,其主要收入除了国家确定的工资还有产品成果的转化。而对于基层的工作人员,他们就只是从事一些与农业相关的基础工作或者是一些公益性的科研工作,其收入就只是来源于固定的工资,收入相对较低。因此要科学合理地评定农业科研工作人员的绩效,必须确定公平合理的工资。

2 农业科研事业单位工资管理的建议

2.1 建立以“绩效”工资为主的分配制度

事业单位职工的绩效工资就是把岗位责任作为重点,全面调动职工的积极性和创造性,采用绩效考核的方式,把职工的薪资收入和所处的工作岗位级别、绩效相联系,实行岗变薪资也变的分配制度^[5],使他们在原来的基本工资的前提下可以获得额外的收入,这不仅促进了事业单位收入分配制度的改革,另一方面可以促进工作人员的积极性和自主创新性。可以根据每个事业单位的需求,认真核定岗位,并设置不同的岗位级别,每个级别又有不同的分工,按岗计酬,以效计酬。

2.2 加大对于农业科技创新的投入

农业科研事业单位应该建立和创新与科技相衔接的

收入分配体系。建立以市场经济为指导同时又符合农业科研事业单位的科技创新团队^[6],加大投入,吸引更多人才,不限于学历、类型、年龄,在为农业科技创新注入知识人才的基础上,创造出更多的新产品、新品种,从而促进农业发展的现代化和多元化;并把知识财富中的一部分转化为科技创新人员的收入,吸引更多的优秀人才加入创新团队。这样既可以缩小农业科研事业单位人员与政府等部门工资人员的收入差距,又可以在价值规律的基础上调节农业事业单位内部高层与低层之间的收入差距。

2.3 以人为本,加强管理

当前农业科研事业单位仍存在岗位设置不尽合理、一岗多人、任务不清,自主创意意识薄弱的现象。因此,在实行“绩效”工资的前提下,必须加强管理,杜绝重复、分散、资源浪费、人才堆积的弊端;建立“以人为本”的理念,倡导尊重知识、尊重创新、尊重劳动、尊重人才、尊重科学的良好风尚,加强工作人员的责任感,建立一种与市场经济相协调的农业科技、人才管理、生产要素多元化发展的体制。

3 结论

总之,农业科研事业单位收入分配的制度需要国家、单位、监管部门和职工个人几方面共同协调^[7],在不远的将来,国家对于农业事业单位的工资管理制度的改革精神也必将会得到进一步的发扬和落实。

参考文献

- [1] 徐玢.我国科技人力资源总量居世界首位[N].科技日报,2007-10-10(1).
- [2] 汪亚君.刍议事业单位工资管理制度改革[J].现代商业,2007(6):24-25.
- [3] 邵淑艳.事业单位劳动工资管理制度改革初探[J].技术与市场,2006(9):62-63.
- [5] 韦燕萍,陆宇明.广西农业科学院对科技创新人才培养的实践[J].农业科技管理,2007,26(1):93-96.
- [6] 欧阳欢,王庆煌,方骥贤,等.科研事业单位工作人员岗位绩效工资制度改革的实践[J].农业与技术,2011,31(5):19-20.
- [7] 崔和瑞,陈焕英.我国农业技术创新存在的问题及其对策研究[J].农业科技管理,2006,25(3):9-11.
- [8] 褚田芬,骆荣挺,沈文.农业科研单位内部收入分配制度改革的契机和难点[J].农业科技管理,2008(4):57-58.

Analysis of Status and Countermeasures of Personnel Income Distribution Mechanism in Agricultural Research Institutions

ZHANG Miao

(Department of Personnel and Education, Heilongjiang Academy of Agricultural Sciences, Harbin, Heilongjiang 150086)

Abstract: On the basis of an analysis of the status and problems of personnel income distribution mechanism in agricultural research institutions in China, it pointed out that agricultural research institutions should increase investment in technological innovation, and establish a distribution system based on performance salary. So the national spirit of reform wage management system in agricultural research institutions could be implemented.

Key words: agriculture; scientific research institution; institution; income distribution; salary management